



崇德崇新 至精至诚

浙内资准字第 C008 号

# 人医之窗

2025年3月13日 本期四版

第 262 期



公众号 视频号

内部资料 免费交流

扫码观看  
更多内容

主办单位 温州市人民医院 温州市妇幼保健院 投稿邮箱:88306615 Http://www.wzsrmy.com

医心向党启新篇 奋楫扬帆创未来

## 我院召开第八届职工代表大会 暨第十五届工会会员代表大会第三次会议



2月15日上午,温州市人民医院、温州市妇幼保健院第八届职工代表大会暨第十五届工会会员代表大会第三次会议在娄桥院区学术报告厅隆重召开。医院领导、正式代表、列席代表及特邀代表共146人齐聚一堂,共商医院发展。

院长李家仁向大会作《2024年医院工作报告》,其他相关负责人作《2024年度财务决算暨2025年财务预算报告》《2024年工会工作报告》《2024年工会经审工作报告》《2024年医院审计工作

报告》以及《温州市人民医院薪酬制度改革实施方案》,大会审议并一致通过。

会议期间,代表们分组讨论上述报告与方案,围绕医院建设、职工利益等方面建言献策,充分展现高度的责任心与主人翁精神。他们提出的宝贵意见,涵盖医院建设、文化、医疗护理、行政后勤和生活福利等领域。大会还通过选举产生了一名增补工会委员,张嫣然同志当选增补工会委员。

阮国模书记代表院党委对大会取得

圆满成功表示热烈的祝贺,并对代表们认真负责的主人翁精神表示由衷的感谢和崇高的敬意。他强调,职代会是总结工作的节点,更是扬帆起航的起点,并提出三点期望:

一是以“同心同行”的团结之力,夯实医院发展根基。医院成就源自全体职工的齐心协力,面对新挑战,需继续强化团队协作,凝聚共识,加速构建员工满意、百姓信赖的现代临床研究型医院。

二是以“敢为人先”的创新之志,激活改革发展动能。当前公立医院高质量发展面临诸多考验,作为“十四五”规划收官之年,全体职工应立足岗位,勇于技术创新与管理优化,将职代会规划变为现实,让创新成为发展核心动力。

三是以“党建引领”的旗帜之向,擦亮公立医院底色。坚持党建引领,深化理论武装,落实党委领导下的院长负责制,强化党员示范作用,以高质量党建推动医院发展。同时,以“清廉医院”建设提升医德医风,践行“人民医院为人民”的宗旨。

阮国模书记号召全院,以使命为驱动,笃行致远。2025年,温州市人民医院要以坚定信心、开拓进取的精神,加速跨越式发展,为温州市卫生健康事业及“全省第三极”建设贡献力量。

工会 沈嫣

这个宣传颁奖现场有趣又有料

为进一步提高医院各科室宣传能力,加强通讯员队伍建设,提升医院品牌及影响力,2月28日下午,我院举办2024年度宣传工作暨通讯员培训会议。会议暨通讯员培训会议。医院党委书记阮国模,党委副书记、副院长胡建锋及各科室通讯员参加会议。会议由宣传统战科科长张丽主持。

会议邀请了温州市公安局出入境管理局二大队副大队长欧阳超开展题为《脱口秀宣传交流》的专题授课。他分享了自己亲身参与脱口秀表演的独特经历,还深入剖析了在日常工作中如何敏锐捕捉并有效积累宣传素材的宝贵方法。

随后的互动环节中,他耐心细致地与现场人员进行了一对一的交流,针对大家在宣传工作中遇到的各种疑问和困惑,提供了专业且实用的解答建议,赢得了与会者的一致好评与热烈反响。

会议上,举行了医院特邀通讯员聘任仪式,院党委副书记、副院长胡建锋为第一批特邀通讯员颁发聘书。

随后,对2024年度表现突出的宣传达人、优秀宣传团队进行表彰,院党委书记阮国模为他们颁奖,肯定他们在过去一年中为医院宣传工作作出的贡献,同时每位宣传达人还获得医院文创大礼包一份。

院党委副书记、副院长胡建锋希望宣传通讯员以此次培训为契机,深入挖掘医院亮点和特色,继续推动文化建设工作上台阶。

院党委书记阮国模对2024年度医院宣传工作所取得的成效给予了充分肯定,并对受到表彰的优秀团队和宣传达人表示祝贺。他指出,宣传工作不是“一时之声”,而是“润物细无声”,医院职工要切实承担起弘扬医院品牌和文化内涵的责任。

此次培训会议接地气,指导性、实用性很强,进一步提高了参训人员的理论水平、政治素养和业务能力,为今后高质量做好医院新闻宣传工作打下了坚实的基础。

宣传统战科

## 我院召开2025年高知人才及民主党派代表座谈会 暨人才植树采收活动

春意盎然,万象更新。3月12日第47个植树节,我院召开高知人才及民主党派代表座谈会。院党委副书记、副院长胡建锋,组织科科长夏慧霞、宣统科科长张丽、科教科科长郑炎焱,以及高知人才、民主党派代表等20余人齐聚一堂,共谋发展之策,同植希望之林。

2024年海外进修人才依次登台,轮流分享海外学习经历与前沿医学技术成果。她们结合自身专业方向,从专业素养、科研创新、管理理念等方面提出建议,为医院国际化发展注入新思路。随后,组织科负责人详细介绍了省市级人才申报项目的政策要点与实施计划,鼓励高层次人才积极申报,抢抓发展机遇。

在交流环节,高知人才与民主党派代表聚焦人才培养、学科建设、临床研究等话题畅所欲言,提出不少可行性建议。代表们一致表示,将充分发挥专业与党

派优势,为医院发展贡献力量。

院党委副书记胡建锋在总结中充分肯定各位代表提出的建议,鼓励医院各民主党派借助广泛的社会联系,积极搭建沟通桥梁,整合各方资源开展合作,提升医院社会影响力。同时指出人才是医院发展的核心动能,高层次人才更要有责任感、使命感,讲政治、讲奉献,讲医德,提高站位,高标准要求自己,做到知行合一,持之以恒做好职业生涯规划,为医院发展提供核心驱动力。要求相关部门多开展科技人才一体化交流活动,以“强城有我”的责任感,优化人才服务生态,搭建临床研究型人才多元发展平台。

会后,参会人员集体前往娄桥院区南面“仁医人才林”开展植树活动。挥锹培土、扶苗浇水……党委书记阮国模等院领导与人才代表协作栽下银杏树苗,并为新树悬挂标识牌,寓意“人才成长与



医院发展共荣共生”。随后,大家移步院区果园,体验萝卜采收活动,在欢声笑语中感受劳动与丰收的喜悦。

此次座谈会与植树活动深度融合,既搭建了沟通协作的桥梁,更以实际行动践行“十年树木,百年树人”的理念。未来,医院将持续优化人才发展环境,让“仁医林”枝繁叶茂,为健康温州建设注入强劲动能。

组织科 陈飞

## 浙南复杂肝癌诊疗领域唯一！ 我院肝胆外科入选首批省级“小而强”临床创新团队

近日,我院肝胆外科(普外二)荣获浙江省“小而强”临床创新团队称号,这一殊荣彰显了团队在复杂肝癌诊疗领域的卓越技术和创新能力。

由肝胆外科胡逸人主任医师领衔的我院复杂肝癌创新团队,汇聚了来自肝胆外科、血管介入科、超声科、肿瘤内科、影像学、中医科等多个学科的顶尖专家。凭借多年来在复杂肝癌诊疗领域的深厚经验和强大的多学科协作体系,团队在肝癌治疗领域取得了显著成就,并在温州市及浙南地区树立了行业标杆。此次入选浙江省“小而强”临床创新团队,标志着团队创新成果得到了更广泛的认可,进一步巩固了其在地区肝癌治疗中的领先地位。

团队所在科室已荣获多个重要资质和荣誉,包括浙江省临床重点专科、省市医学共建重点学科、国家肝癌早筛中心、浙南肝胆胰诊治中心、中国肝癌门静脉血栓联盟温州地区唯一理事单位、浙江省首批肝癌规范诊疗质量控制试点单位等。

### 技术创新与临床突破

我院复杂肝癌创新团队荣获浙江

省“小而强”临床创新团队殊荣,得益于团队在复杂肝癌诊疗领域的多项技术创新与临床突破。

#### 1.中晚期肝癌转化治疗

团队率先在温州地区开展了中晚期肝癌转化治疗,并成功积累了大量临床案例。通过在省内外学术会议上多次分享先驱经验,团队的研究成果获得了广泛的认可。这一治疗模式结合了微创手术、药物治疗与综合管理,为晚期肝癌患者提供了切实可行的治疗方案。团队依托多学科协作,能够根据患者的具体病情制定个性化治疗计划,显著延长患者的生存期并提高治疗效果,该领域的技术创新进一步巩固了团队在肝癌转化治疗中的领先地位。

#### 2.改良 ALPPS 手术技术

近年来,团队在腹腔镜下 ALPPS 手术的应用上取得了显著进展,成功实施了浙南地区首例改良 ALPPS 手术(联合肝脏离断与门脉结扎的两次肝切除术),这一突破性的技术为肝功能不全或需要大范围肝脏切除的高风险患者提供了安全有效的治疗选择。通过微创腹腔镜技术,不仅提升了手术精确度,还显著减少了患者术后的恢

复时间和住院周期。这一技术的进步推动了复杂肝脏手术向微创治疗转型,进一步增强了团队在肝脏外科领域的技术优势。

#### 3.腹腔镜精准肝切除

作为温州地区最早开展腹腔镜精准肝切除技术的团队之一,我院成功完成了地区首例腹腔镜精准肝脏八段切除术,并在此领域积累了丰富的临床经验。借助腹腔镜手术技术,团队能够在肝脏复杂部位(如肝门区、大血管、胆管等)进行精准切除。无论是肝脏边缘区域,还是肝门区、大血管、胆管等技术难度较大的部位,团队均能够通过腹腔镜技术实现高精度的肿瘤切除。腹腔镜手术显著降低了患者的手术风险,缩短了住院时间和恢复期,同时提高了术后生活质量。

#### 4.腹腔镜下微波消融术

团队是温州地区最早开展腹腔镜下微波消融术的团队,填补了浙南地区这一技术的空白。对于病情复杂的肝癌患者,如多次复发肿瘤、肿瘤临近大血管和胆管、肝硬化患者的无法切除肝肿瘤等,团队通过高精度腹腔镜消融技术,能够对肝脏进行360°无死角消融。这一技术不仅确保了治疗效果,还最大

限度减少了患者的创伤和恢复时间。如今,该项技术仍然是团队在地区内的领先技术。

### 拓展诊疗服务

我院复杂肝癌创新团队计划进一步拓展其在肝癌治疗领域的影响力和服务范围。团队将开设“小而强”系列门诊,涵盖肝胆外科、血管介入科、超声科、中医科等多个科室,为患者提供更加全面、精准的治疗服务。

这一系列门诊将整合各学科的优势资源,提供一站式、个性化的肝癌诊疗服务。通过多学科团队协作(MDT模式),患者将能够享受到从早期筛查、精准诊断到治疗方案个性化制定的全过程管理。各科室的专业团队将密切合作,根据患者的病情提供最优化的治疗方案,确保每位患者在专业医疗环境中获得高质量治疗。

“小而强系列门诊”的开设将不仅提升肝癌患者的治疗效果,还将进一步推动我院在肝癌领域的技术创新和临床应用,巩固并提升团队在地区肝癌治疗中的领先地位。

普外科 杨章威

## 入选首批省级“小而强”临床创新团队 我院“早产短宫颈”团队榜上有名!

近日,浙江省正式发文公布由省卫生健康委、省财政厅联合启动实施的浙江省“小而强”临床创新团队入选名单。其中,温州市人民医院(温州市妇幼保健院)“早产短宫颈”团队成功入选浙江省“小而强”临床培育创新团队,将为浙江省早产短宫颈的精准诊治,提高保胎成功率、减少母婴不良妊娠结局发挥重要作用。

广大妇女儿童的健康主题已经从生命安全底线扩展到全面健康促发展。早产是导致围产儿及5岁以下儿童死亡和并发症主要原因。我院近五年的统计数据显示,早产儿的年平均发生率约为6.1%,数据显著反映出早产问题在本地区的严重性,亟待有效干预。

早产短宫颈临床创新团队带头人,温州市妇幼保健院副院长郑建琼指出:“短宫颈”综合征在早产预测和管理中扮演着重要角色。早产发生的概率与子宫颈长度呈负相关,即子宫颈越短,早产发生率越高。尽管现代医学取得显著进展,但“短宫颈”综合征的临床治疗及管理仍面临诸多挑战,例如:缺乏有效早期预警方法、监测中孕期宫颈难题(常存在过度保胎治疗)、超早产救治水平参差不齐、双胎妊娠和孕32-34周的短宫颈患者处理缺乏统一指导、各诊疗科室缺乏沟通不足、孕妇和子代病例信息难以溯源等。此外,鉴于绝大多数早产“短宫颈”孕妇及早产儿不宜长途转院,本地治疗需求尤为迫切。

团队长期致力于复发性流产、早产的研究与临床实践。常规开展宫颈环扎术,成功开展多例高难度宫颈环扎术,达国内先进水平。团队将

继续聚焦早产“短宫颈”综合征,通过多学科协同,创新性整合“孕前咨询指导、孕期预警治疗、产时监测处理、子代干预随访”等环节,推行“防-诊-治-管-育”多学科全程诊疗服务模式,构建早产“产前(胎儿)-产时(新生儿)-产后(子代)”一站式序贯诊疗模式,为早产高风险孕产妇提供一站式、个体化的围产期诊疗服务,全力保障母婴健康安全。

据悉,团队已打造完成早产短宫颈专病门诊,涵盖早产短宫颈(高危因素咨询)门诊、早产短宫颈(诊治)门诊、早产短宫颈(超声宫颈评估)门诊、早产短宫颈(心理咨询)门诊、早产短宫颈(中医保胎)门诊、早产短宫颈(术后随访)门诊、早产短宫颈(早产儿高危随访)门诊、早产短宫颈(家庭养育咨询)门诊等,为早产“短宫颈”孕妇提供“孕前(孕早期)咨询、孕期监测治疗、子代养育照护”的全孕周期服务。此外,团队已成功组建由产科、营养科、心理科、儿科、超声科、中医科等多学科专家组成的团队,进行跨学科合作,每周五早上开展多学科围产保健(早产)门诊,获得孕妇及家属一致好评。

该团队在早产“短宫颈”的临床诊治上展现出了过硬的专业技能和创新能力。未来将继续聚焦早产“短宫颈”综合征,推行“防-诊-治-管-育”多学科全程诊疗服务模式,减少早产“短宫颈”发生率、提高保胎成功率、减少母婴不良妊娠结局,提高早产儿的生存率及改善预后,推动相关临床技术的发展和临床创新。

产科 胡仙清、郑建琼

为全面推进智慧医院建设,我院以AI技术为核心引擎,基于DeepSeek-R1推理模型,结合我院专科特色,打造“医疗-服务-管理”三位一体的AI服务体系,为患者提供更精准、高效的医疗服务。

#### 一、打造专科AI大脑:智能诊疗的“智慧中枢”

专科AI大脑依托DeepSeek-R1预训练模型与混合专家(MoE)语言模型,深度融合产科知识库,构建“亚专科数据-业务-病历”三级智能架构。通过语义化分析、结构化数据整合,AI可精准理解病历内容,确保推理结果准确可靠。

#### 二、产科AI助手:医生的“智能伙伴”

传统产科病历升级为产科AI专科病历,结合专科AI大脑的推理能力,实现五大突破:

1. 病情一图掌握:AI自动归纳孕产妇就诊数据,生成病情概览提示,帮助医生快速锁定关键信息,避免遗漏。

2. 高危智能评估:基于临床知识库,AI自动完成高危妊娠、胎儿发育、VTE(静脉血栓)、子痫等专项风险评估,并生成处理建议初稿。

3. 临床建议辅助:AI参照诊疗规范与指南,综合标准化、规范化、结构化的亚专科数据集,辅助医生生成个性化临床建议初稿,提升病历质量与决策效率。

4. 门诊病历自动生成:在语义一致的亚专科病历模型支撑下,通过DeepSeek-R1自动生成通用门诊病历文书初稿,避免二次录入,提升医生工作效率。

5. 创新推理模型应用模式:通过将DeepSeek-R1推理能力+专科临床指南、专家共识等知识库与诊疗过程无缝衔接和专科病历嵌入,实现DeepSeek应用模式由“外挂问答”向“无感交互”进化,提升专科服务能力和医生工作效率,保障医疗质量和安全。

专科AI病历的落地,标志着我院智慧医院建设迈入新阶段。未来,我们将持续优化AI技术与临床场景的结合,以产科为起点将AI专科病历向其他优势专科扩展,让科技赋能医疗,为患者提供更优质、更温暖的医疗服务! 信息工程科 郑贤娟

首个基于DeepSeek-R1推理模型的产科AI专科病历在我院上线

## 名医领航 专病精治

# 78岁！不开胸，成功换“心门”！

## 手掌爱出汗是种病，去皮肤科看病？错！你该去胸心外科！

近日，张先生来我院胸心外科求医，他说自己从小学开始双手总是湿漉漉的，不管在冬天还是夏天，严重的时候肉眼可见汗水顺着手指滴如雨下。尤其是在天气炎热或是心情激动、紧张的时候特别明显，常年湿漉漉的手还会经常脱皮。工作以后，在需要社交的场合，自己在与人握手时十分尴尬。他也曾用过外涂药物，试过中药，但是效果不理想。后来张先生了解到温州市人民医院胸心外科能通过微创手术治疗手汗症，效果非常好，于是便来到医院就诊。

入院当天，张先生接受了一种微创手术——微孔胸腔镜双侧胸交感神经链切断术。通过在两侧腋下各做一个约5-7毫米的微小切口，精准地切断了控制手掌出汗的神经链。手术不放置任何引流管，张先生术后醒来即刻便明显感觉双手温暖舒服，第二天就出院了。

### 手汗症到底是怎么来的？

手汗症群体其实并不在少数。据统计，在我国每100个青年中，就有3-5个有着不同程度的汗手，这个群体的大部分人对这个隐疾没有充分的认识。

手汗症分为原发性和继发性两类。原发性手汗症是天生的，患者多在青少年时期出现双手大量出汗的病症。继发性手汗症通常是因为由其他疾病引起的，如甲亢等。

临床上，大部分手汗症都是原发性的。原因就是：交感神经系统功能紊乱引起。在没有大量活动的情况下，人体交感神经出现异常兴奋，最常见的是手汗增多，有部分患者表现为面红、脚汗增多。手汗是由于胸部交感神经过于亢奋，导致手、腋窝、足部皮肤汗腺分泌失调，从而大量出汗。

### 如何治疗手汗症？

手汗症目前没有有效的药物或局部治疗手段，最理想的治疗方法为微创胸腔镜下的胸交感神经切断术。

这是一种创伤性很小、安全性高的微创外科手术，术后恢复快、疗效立竿见影，手术有效率接近100%，复发率仅1-2%。是目前手汗症患者的首选治疗方法。

### 微创手术的优势

见效快：术后双手立即温暖干燥。

美观：手术创伤小，双侧腋下5-7mm切口即可完成，术后无需缝合，切口位置隐蔽，不影响穿衣。

恢复快：住院时间短，为日间手术，一般从住院到出院仅需1天时间。

### 哪些人需要手术治疗？

青少年和中年手汗症患者，最佳年龄15-50岁。

中重度以上手汗症状明显，影响日常生活、工作者。

排除中枢神经系统、代谢亢进性疾病所致的继发性手汗症患者。

无胸膜粘连病史者。

胸心外科 吕振业

78岁的叶爷爷因“反复胸闷、咳嗽40年，加重2月。”入住我院心血管内科。通过相关检查，叶爷爷被诊断为主动脉瓣重度狭窄伴轻度中度关闭不全，且已经发展到严重心力衰竭，有主动脉瓣置换术指征。

作为高龄人士，且有高血压、慢性阻塞性肺病等多种高危基础疾病，心肺功能差，家人非常担心叶爷爷不能承受开胸手术，希望能选择创伤小的手术方式。

最终，医生没有开胸，就帮叶爷爷打开了“心门”这到底是怎么回事？

### 如何做到不开胸，换“心门”？

经与患者及家属充分沟通后，心血管内科手术团队进行了详细的术前讨论，评估患者手术风险及获益情况，最终决定采用创伤小、恢复快的经导管主动脉瓣置换术(TAVR)手术方式。

这种手术不同于传统的开胸换瓣术，是一种新型微创介入治疗技术，仅需要行经股动脉穿刺，通过介入器械，经下股动脉将人工心脏瓣膜送至主动脉瓣膜区打开，即可完成换瓣。无需心脏停跳，无需体外循环，创伤小，术后恢复快，是目前高危主动脉瓣狭窄患者最新的有效治疗手段，也是高龄高危外科手术禁忌患者的唯一希望。

经导管主动脉瓣置换术(TAVR)过程复杂，手术难度大，陈皓主任医师多次组织心内科、心胸外科、影像科、麻醉科、超声科、手术室、呼吸科、重症监护室、血管介入外科等多学科团队对该患者病情进行充分讨论、分析，对手术方案及术中术后可能出现的各种风险做好周密的诊疗预案。

手术当天，经过2个多小时紧张有序的操作，温州市人民医院多学科心脏瓣膜团队成功应用 VenusA-plus

可回收经导管人工主动脉瓣膜置换系统完成大结构高难度 TAVR 手术。

术后三小时，患者清醒，术后第三天，患者出院，胸闷、气短症状缓解，恢复良好。现长期门诊随访，生活自理，生活质量大幅度提升。

### 哪些病人适合做 TAVR？

#### 1. 高龄主动脉瓣疾病患者

高龄患者由于身体各个器官机能衰老，应激代偿功能相对较差，对于常规开胸体外循环心脏停跳手术的耐受性较差，术后恢复较慢。而 TAVR 手术能够避免开胸体外循环手术的巨大手术创伤，并且预后恢复较快。

#### 2. 心脏病史较长、心功能较差的主动脉瓣疾病患者

心脏病史较长、心功能较差的主动脉瓣疾病患者即使年龄较轻，行传统开胸体外循环手术风险也会非常大，死亡率高。而 TAVR 手术，创伤小，对患者的心脏功能影响较小。

#### 3. 有合并症的患者

部分主动脉瓣疾病患者就诊时合并糖尿病，肺功能不全，肾功能不全，消化道疾病等。这些并发症会明显增加开胸体外循环手术的风险和死亡率，即使术后顺利恢复，因为合并症的存在，术后早期恢复阶段也会相对艰难，常出现因糖尿病导致的伤口不愈合，因呼吸功能障碍导致的撤离呼吸机困难，因肾功能不全需要围术期透析治疗等。往往比无合并症患者恢复较慢，花费高。

#### 4. 再次做心脏手术的患者

对于此类患者，采用传统外科手术再次开胸体外循环手术，手术风险会成倍增加，死亡率高，且二次手术对患者心理影响较大。而 TAVR 手术避免再次开胸，体外循环，不仅避免了患者手术的巨大创伤和手术风险，也为医生降低了再次开胸手术操作困难。

心血管内科 韩丝丝



## 男子肚子上长“怪包”！温人医疝病中心助力健康重启

出院时，44岁的患者俞先生难掩激动之情，竖起大拇指感慨万分，“终于没有‘怪包’了，全靠孙医生的高超医术！”我院疝病中心负责人孙跃胜副主任医师带领团队成功为一名巨大腹壁切口疝的病人实施了高难度修补手术，帮助他在春节前重获健康。

多年前，俞先生因车祸接受了腹部大手术，术后切口曾发生严重感染。尽管切口愈合了，但遗留的薄弱组织随着时间推移逐渐隆起，形成了直径近20厘米的巨大“怪包”。不仅时不时隐痛，长时间站立或活动后明显加剧，严重影响生活质量，更让他在社交场合倍感尴尬和自卑。

为了彻底摆脱这个“怪包”，俞先生辗转多地寻医，最终经朋友推荐，

慕名来到我院疝病中心，找到孙跃胜副主任医师就诊。经过详细检查，孙跃胜副主任医师确认这是因术后感染导致组织薄弱、切口愈合不良而形成的巨大切口疝，是复杂腹壁疝中的一种。

“巨大切口疝的修补手术不仅是技术挑战，更需要团队的高度配合。”孙跃胜副主任医师表示。俞先生的情况因疝体巨大、组织粘连复杂，手术难度显著增加，修复大面积腹壁缺损的同时，还需尽量避免术后并发症，如感染和复发。

针对俞先生的病情，孙跃胜副主任医师及团队通过精密的术前评估，制定了开放式腹膜前无张力疝修补技术。他们选用高强度补片对疝环缺损进行精准修补，同时对腹

壁张力进行重建，以最大限度降低复发风险。手术历时3小时，在团队的密切配合下顺利完成，术中修补精准、出血量少，完美解决了困扰患者多年的问题。

术后，俞先生恢复良好，切口疝完全消失，腹壁功能和外观均恢复正常。出院时，他激动地说：“以前总觉得这是小毛病，但这个‘怪包’压得我透不过气，现在终于摆脱了它，可以挺直腰杆回老家过年了！”

我院疝病中心多年来专注于各种复杂疝病的诊疗，尤其在巨大切口疝治疗领域积累了丰富经验。中心引进先进技术并结合精准的术后管理，已帮助众多患者摆脱病痛，重拾生活信心，吸引了省内外患者前来就诊。

普外科 汪翔好

全新环境·全心服务

## 我院康复治疗中心搬家啦

近日,我院娄桥院区康复医学科全面升级,康复治疗中心搬迁至门诊一楼D区(门诊中药房对面)。新址依托科学布局与人性化设计,优化诊疗模式,为患者提供“一站式”康复服务,改善患者就医感受。

## 1、焕新启程,康复升级

在香港“关怀行动”的支持下,医院于上世纪80年代开始康复工作,2000年元月成立了温州首家康复医学科,经历40余年的发展,现已形成科学合理、高效便捷、关怀备至的医疗服务体系。全新升级的康复医学科将充分运用新服务、新技术、新模式,消除患者就医障碍,推动形成集医疗、教学、科研为一体的现代化科室。

## 2、尖端设备,精准康复

科室配备多台国际领先的康复治疗设备,以科技助力精准治疗:

6T爆发式经颅磁:精准“唤醒”大脑神经,专治“卡壳”脑功能。广泛应用于精神心理类疾病(如失眠、抑郁症、焦虑症、精神分裂症、创伤后应激障碍

等)、神经系统疾病(如脑卒中、癫痫、脊髓损伤、帕金森、外周神经损伤、老年痴呆等)、儿童发育障碍(如脑瘫、孤独症、注意力缺陷多动症等)、疼痛管理(如偏头痛、三叉神经痛等)。

发散式&聚焦式冲击波:促进细胞再生修复,疼痛“一键清空”。对于软组织伤病(包括肩周炎、肱二头肌长头肌腱炎、肱骨外上髁炎、腕管综合征、腱鞘炎、足底筋膜炎等)、骨组织疾病(如骨折延迟愈合及骨不连、成人中早期股骨头缺血性坏死、膝骨关节炎等)治疗效果显著。

等速肌力训练系统:肌肉力量精准测评,定制专属“肌力升级计划”,改善骨伤患者关节活动,确保训练的安全与多样。

VR 上肢智能反馈训练仪:融合游戏化互动,增加了康复专业性趣味性。

超声电联合:双效结合,增强止痛消炎效果。

此外,高压氧舱、智能站立机器人、吞咽电子喉镜等设备,全面覆盖神经、

肌骨、心肺、重症康复等多元领域,为患者提供精准化、个性化的治疗方案。

## 3、专业积淀,技术领航

作为温州地区康复医学的“开拓者”,康复医学科拥有1000平方米的诊疗区域,下设康复综合病区、康复治疗中心、信河老年康复中心、高压氧治疗中心,涵盖运动疗法、作业疗法、言语吞咽功能障碍训练、认知障碍训练、血友病康复、儿童康复、传统中医疗等全方面康复项目。由11名资深医师、22名专业治疗师及14名专科护士组成的精英团队,依托丰富的临床经验与多学科协作模式,为患者提供全周期精准康复方案,助力肢体功能重建与生活质量提升。

此次搬迁是医院优化医疗服务布局、提升服务质量的重要举措。未来,康复医学科将继续秉承“康复一人,幸福全家”的宗旨,以创新技术为驱动,以人文关怀为核心,持续优化服务流程,为每一位患者点燃重获健康的希望。

康复医学科 邱满怡

## “医”路志愿情

在我院的志愿服务队伍中,有一群特别的志愿者——她们不仅是医院里的温暖传递者,更以家庭为纽带,将公益精神代代相传。徐静和项小珍便是其中的代表,她们在服务患者的同时,也带动女儿参与志愿活动,用行动诠释了“小家”与“大家”的温暖联结。

## 徐静:用行动带动女儿,让爱延续温暖

徐静自医院与仁爱义工协会开展合作以来,便与院内的陪诊志愿服务结下不解之缘。每周一,她会准时出现在娄桥院区二楼的扶梯口,为患者指引方向、协助就医。谈及初衷,她表示每一次帮助他人,哪怕只是小事,内心都充满成就感。这份热爱与坚持也感染了她的女儿。在外求学期间,她的女儿也积极参与各项公益活动,将她母亲的爱心向更多人传递。

在女儿放假回温的空闲时,徐静积极主动地邀请她共同参与志愿服务。在问及共同参加活动期间,是否有印象深刻的事件,她表示她们母女二人曾合力帮助一对腿脚不便的老夫妇,合作租借轮椅、陪同挂号、协助缴费,在合力帮助他人的同时也加深了母女的感情。尽管女儿如今在外读书,她仍希望未来能继续携手参与志愿服务。

## 项小珍:从小传递爱心,将公益融入成长

项小珍在2024年刚刚加入医院志愿服务,但在公益领域早已是一名“老将”,她十分热爱参与志愿服务活动。每周一上午她都如约出现在三楼采血大厅的自助机旁,她耐心指引患者就医,用细致与干练的态度,赢得了许多患者的赞赏。对初出茅庐的学生志愿者,她也积极热情带教,引导学生们从被动服务到主动服务,非常受学生们的喜爱。

被问及是何种契机让她与女儿共同参加医院志愿活动时,她表示自己从女儿三岁起便会陆陆续续带着女儿参与一些敬老助学活动,也许是耳濡目染的缘故,让她从小就很有爱心,上小学的时候她就偷偷向贫困小学捐赠自己的压岁钱,所以在寒假期间,她女儿也是主动询问自己是否可以一起来参加活动。

项小珍认为,公益精神的培养离不开家庭引导。虽然女儿因学业后续可能无法同行,但母女俩过去共同服务的场景仍记忆深刻,那是她第一次教女儿如何与患者沟通,女儿的那份认真让她特别感动,她期待未来能与女儿继续并肩同行,为公益服务贡献一小份力量。

社工部 叶礼文

## 母女携手,让公益精神代代相传

## 以文明铸魂,以服务暖心

## 我院新生儿科等13个科室获评2024年度文明科室

为进一步深化精神文明创建,充分发挥省级文明单位的示范引领作用,大力营造“创文明,争先进,学典型”的良好氛围,2024年度,我院开展文明科室评选活动。

经各季度巡查与评比,同时综合患者满意度调查等相关数据,新生儿科、骨科、妇保科、生殖内分泌科、消化内科、神经内科、全科医学科、肾内科、心理科、针灸推拿科、心血管内科、血液肿瘤内科、康复科13个科室获得“2024年度文明科室”荣誉称号。此次评选活动不仅是对各文明科室的肯定,更是我院文明创建成果的集中展示。

文明科室评选活动将“以文明服务彰显仁爱文化精神”为目标,重点考察科室在践行《员工行为文明准则》、建设文明环境与加强文明引导、树立文明新风与提供文明服务、参与新文化建设及进行舆情管理等方面的情况,综合考量科室的综合表现。其中,特别注重科室人员对《员工行为文明准则》的熟悉程度与践行情况,以准则检验个人行为规范,发挥引导与约束作用。

文明创建永无止境,服务患者初心不改。未来,我院将继续推进文明建设,深入营造和谐、文明的医院环境,为患者提供更加优质、温馨的医疗服务。

宣传统战科 苏轻舟

## 华服雅韵,情暖“三八”

## 工会庆祝“妇女节”系列活动



在春回大地之际,我院工会策划并开展了一系列庆祝“三八”妇女节活动,尽显对女职工的关怀,为职工生活添彩。

节日前夕,两院区开展DIY胸针和帆布包活动。活动现场,制作材料琳琅满目。女医护们化身手工创意达人,赋予一件件作品独特魅力。

妇女节当天,工会组织女职工前往永嘉锦里湖西乡野民宿。女职工身着汉服、旗袍,漫步花丛,尽显

温婉。专业摄像师记录下她们的美丽瞬间。

随后的手作国风手包环节,大家在老师指导下穿针引线,融入国风创意,现场欢声笑语不断。

活动结束后,女职工享受了惬意的下午茶,一边品尝点心,一边分享趣事,在音乐中放松心情、增进情谊。院工会还安排了专场电影,为妇女节活动画上圆满句号。

工会 陈迪

为提升医院知名度,打造特色品牌,增强专科影响力,医院推出“星光计划”系列视频,每周一到周日固定时间在抖音号、视频号同步推送,扫描二维码,开启您的健康知识探索之旅!



抖音二维码



视频号二维码